

## BYD anuncia a implantação de sua fábrica na Bahia

Na manhã desta terça, 04, em evento realizado no Farol da Barra, o Governador da Bahia Jerônimo Rodrigues e a BYD, representada por Stella Li, vice-presidente global da BYD, anunciaram a instalação da fábrica chinesa do setor automotivo, no município de Camaçari. O evento contou com a participação do Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari através do seu presidente Evandro Florentino, do dirigente nacional da CTB Júlio Bomfim, do presidente da Federação dos Metalúrgicos Aurino Pedreira, dentre outras autoridades. A expectativa é que seja realizado um investimento de R\$ 3 bilhões e que o Complexo Industrial da BYD inicie a produção no segundo semestre de 2024.

Stella Li e Jerônimo apresentaram planos da BYD, que pretende investir mais, inicialmente, fabricar 2 modelos de carros elétricos para vendas dentro do país e para exportação para países da América Latina e Europa, na fábrica que será instalada no antigo complexo da Ford, em Camaçari.

Além disso, a BYD também irá produzir chassis de ônibus, caminhões elétricos, veículos de passeio elétricos e híbridos e processamento de lítio e ferro fosfato, em outras unidades fabris, que serão instaladas no Estado.

Segundo o pronunciamento do Governador da Bahia, a vinda da BYD irá gerar 5 mil empregos diretos no Estado e a expectativa é que essa linha de produção, de energia limpa, promova um processo de inovação tecnológica com investimentos em capacitação e que possa contribuir em um novo perfil de indús-

tria no Estado com atração de outras empresas da cadeia automotiva, dentre outros segmentos. "Nós precisamos enxergar esse momento da Bahia como um momento novo. Momento de renovação de uma concepção. Nós estamos entregando a possibilidade de uma nova sociedade.", ressalta Jerônimo.

O desemprego promovido pela fechamento da Ford em Camaçari afetou trabalhadores e trabalhadoras da montadora, do segmento de auto peças, terceirizadas e na economia da

região. O Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari vem se movimentando desde então, junto ao governo do Estado, a Federação das Indústrias e a parlamentares alternativas de novas fábricas para a região e aguardam que as ações da empresa quanto ao processo de contratações leve em consideração essa mão de obra qualificada.



## STIM Camaçari oferece serviços jurídicos para associados

Os trabalhadores associados ao Sindicato dos Metalúrgicos já podem contar com o Programa de Assistência ao Trabalhador Metalúrgico. O Programa que oferece serviços que garanta o acesso à justiça, encaminhamentos ao sistema de medicina ocupacional e intermediação de mão de obra junto ao SINE, é oferecido pelo setor jurídico do Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari.

O programa têm como público alvo os trabalhadores ativos associados ao Sindicato e ex associados (que tenham sido demitidos até 2 anos). Os dependentes destes trabalhadores também podem ter acesso ao programa.

Os interessados pelo programa poderão ter acesso a prestação de serviços jurídicos nas áreas Trabalhista, Previdenciária, Consu-

midor e Família, orientações de procedimentos em saúde ocupacional, emissões de CAT e encaminhamentos específicos (CEREST), além de serviços de cadastro de ex empregados para intermediação de mão de obra junto ao SINE.





## Campanha Salarial

# Patronal oferece proposta abaixo do esperado em 1ª reunião

Na primeira reunião entre a Federação dos Metalúrgicos e os Sindicatos de Base com o Sindicato Patronal (Simmeb), os patrões apresentaram uma proposta abaixo das expectativas dos trabalhadores metalúrgicos. Diante a retomada do crescimento econômico

do Governo Lula, da valorização do salário mínimo e a queda da inflação, a luta passa pela melhoria da renda da categoria. A perda do poder de compras e de direitos trabalhistas durante os 06 anos dos Governos Temer e Bolsonaro leva a luta dos trabalhadores e trabalhadoras

para a construção de uma agenda positiva, seja no plano do Governo Federal, com a revisão da reforma trabalhista, com retomada de direitos, a neo industrialização, com geração de empregos e no âmbito dos patrões, a luta por aumento real de salários e por novos direitos.

## Campanha Salarial 2023

Juntos conquistaremos nossos direitos.  
Reajuste já!



Metalúrgicos e Metalúrgicas



A proposta patronal para a Data Base da categoria (Julho/2023) vai na contra mão desse novo momento. Segundo o DIEESE 72% das categorias conquistaram aumento real de salário no 1º semestre/2023, percentual que cresce para 88%, quando analisamos as categorias que firmaram acordos na Data Base do mês de Maio/2023.

Os patrões metalúrgicos precisam entender que o crescimento econômico passa pela elevação da renda da classe trabalhadora e um maior consumo interno que, por consequência, eleva a produção do setor industrial, gerando mais empregos, fazer a roda girar. Novas reuniões ficaram agendadas entre as partes.

## Proposta patronal que não foi aceita pelos sindicatos:

- Reajuste salarial de 3% para salários até R\$ 5.000,00 (a partir desse valor, livre negociação entre o patrão e o empregado)
- Congelamento do Quinquênio e Triênio
- Alterações nas cláusulas da Parcela Rescisória Adicional e Rescisão Contratual do Aposentado como forma de redução das parcelas rescisórias quando da demissão do trabalhador
- Implantação do registro via REP (Registro Eletrônico de Ponto)

## Sindicatos enviam proposta para as empresas do setor de manutenção e montagem

Diante a particularidade das empresas que atuam no segmento de manutenção e montagem industrial, paralelo a pauta da categoria metalúrgica, está sendo encaminhada às empresas propostas que buscam avançar e uniformizar direitos entre trabalhadores que exercem atividades similares e que, no entanto, são explorados de forma diversas.

Segue as principais reivindicações para o setor, que se somam a pauta geral da categoria:

### • Pisos Normativos

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| a) Prático -                  | R\$ 1.650,00 |
| b) Meio Oficial -             | R\$ 1.850,00 |
| c) Oficial -                  | R\$ 2.500,00 |
| d) Profissional Qualificado - | R\$ 2.950,00 |

- Cesta Básica do DIEESE
- Programa de Participação nos Resultados (PPR) em todas as empresas do setor
- Plano de Saúde
- Folga mensal
- Adicional de turno com remuneração para 40% nas horas noturnas
- Acordo de Parada/Intervenção
- Aplicação da Convenção da Categoria







# Manserv descumpre acordo de PPR com trabalhadores

Em acordo firmado com a Manserv, ficou decidido que os trabalhadores demitidos, que fazem jus aos valores integrais ou proporcionais ao período trabalhado, receberiam o pagamento do Programa de Participação nos Resultados logo após os empregados ativos terem recebido tal benefício. Os trabalhadores que foram demitidos.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari recebeu a informação de que a Manserv teria descumprido o acordo e não realizou o pagamento para os ex empregados que trabalharam na área da Oxiteno, em Camaçari, que cumpriram todo o período fiscal do contrato Manserv em 2022 e, em seguida, foram desligados em função da saída da empresa do referido contrato.

“É inadmissível que a maior empresa prestadora de serviço na área de manu-



tenção no Pólo Petroquímico de Camaçari, tente dar um calote nos trabalhadores.”, afirma diretor da entidade. O Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari solicitou

uma mediação junto à Superintendência Regional do Trabalho, para por fim ao impasse e cobrar da Empresa o cumprimento do acordo.



## Sindicato e Turbotech discutem acordo de Participação nos Resultados

O Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari está no processo de negociação com a Turbotech com o objetivo de fechar um acordo de Participação nos Resultados, que garanta aos trabalhadores um ganho extra em sua renda.

A discussão se dá em torno de metas a serem atingidas que, para o Sindicato, são aquelas que os trabalhadores tenham controle, o público alvo e a bonificação.

A proposta da Empresa é composta por metas coletivas (na área de segurança e retri-

balho) e metas individuais (medidas disciplinares e absenteísmo), metas essas que necessitam serem revistas quando os trabalhadores não motivaram seu atingimento.

O Programa de Participação nos Resultados é um programa de remuneração que não deve substituir a política salarial da Empresa, mas sim, uma necessidade de distribuir uma parcela dos seus resultados. Afinal, são os trabalhadores os responsáveis pelo crescimento da mesma. O Sindicato agendou novas rodadas de negociações com a Turbotech.

## Sindicato debate insalubridade com a Torrebras

Motivado pela denúncia que a empresa Torrebras anunciou a redução dos valores pagos a título de insalubridade de uma parcela dos seus empregados, os trabalhadores que exercem as atividades de Inspeção, Pintura e os Jatista, o Sindicato provocou uma mediação junto a Superintendência Regional do Trabalho (SRT) para discutir a questão.

Segundo a empresa, novos laudos e as mudanças das atividades desses empregados justificaria a mudança do grau de insalubridade. Por sua vez, o Sindicato questionou a existência do risco a saúde, a manutenção do trabalho realizado nas mesmas condições e a necessidade de avaliação do próprio laudo. Ficou estabelecido na SRT que Sindicato e Empresa indicassem especialistas para avaliar o laudo pericial e que fosse suspensa qualquer redução de direitos dos empregados envolvidos, para que as avaliações técnicas possam ser debatidas.

**VISITE NOSSO SITE**  
[www.fetimbahia.org.br](http://www.fetimbahia.org.br)



# A Revolução Digital



A transformação digital é uma realidade. O uso de técnicas de Inteligência artificial (IA), seja por empresas, governos ou organismos estatais, já é algo concreto. O cidadão mal se dá conta de que interage com sistemas inteligentes o tempo todo, seja em uma linha de produção, numa simples compra de cartão de crédito, nas compras no supermercado e, até mesmo, no chat do banco.

A Partir de 2019, com o recrudescimento da pandemia, foi impulsionado o uso de IA. No monitoramento de casos de infectados pelo vírus, governos utilizaram técnicas de reconhecimento facial e Big Data para controlar o fluxo de pessoas nas cidades e em lojas. Para, assim, frear o contágio da doença. Já os médicos, cientistas e hospitais, se utilizaram do aprendizado de máquinas para o uso dessas técnicas.

Os dados comprovam que o uso constante da Inteligência Artificial melhora o diagnóstico e o prognóstico de novos infectados. Mas, esse procedimento tem levado uma grande parte dos pesquisadores a alertar para os vieses sociais que podem estar contidos na enorme massa de dados utilizada pelos sistemas inteligentes e algoritmos.

O uso da Inteligência Artificial tanto pode ser importante para o desenvolvimento da sociedade, como pode ser maléfico. Não sabemos ainda como opera todo esse processo e esse aprendiza-

do, seus benefícios e suas limitações. Devemos nos aprimorar e entender o seu funcionamento.

Está em curso a área da computação voltada a desenvolver algoritmos e sistemas capazes de realizar tarefas com habilidades associadas à inteligência humana. Um exemplo é o uso da IA capaz de se comunicar com humanos em nossa linguagem, ou perceber e interpretar o mundo com reconhecimento de imagens e sinais de trânsito por veículos autônomos.

Já está em experimento o uso de técnicas de IA para fazer com que a máquina possa planejar sequências de atividades visando alcançar metas e seja capaz de aprender o passo a passo da tarefa. Um algoritmo, assim, como o ser humano.

E COMO SERÁ O FUTURO?

Será que, em um futuro próximo, a IA poderá substituir o ser humano no processo de produção industrial? No setor de serviços? No serviço público? Nos supermercados e nos shoppings? E ainda no setor rural?

Observamos várias opiniões diferentes. Existem os defensores da ideia de que a Inteligência Artificial irá acabar com centenas de profissões, gerando desemprego e colapsos sociais. Do outro lado, existem aqueles que acreditam que ela irá, sim, extinguir muitos empregos, mas que o mercado,

naturalmente, criará centenas de outros empregos, com maior grau de complexidade e responsabilidade.

Acredito que estamos vivendo uma grande e profunda Revolução Industrial: a Revolução Digital. E deve ir além da substituição de pessoas por máquinas. Mas, no processo de contratação de novos funcionários, baseado na IA, se os dados inseridos na IA forem carregados de viés preconceituoso, pode levar a perpetuação de preconceitos em relação à raça, gênero, orientação sexual, biotipo físico ou de qualquer outro traço. Já que os RHs das empresas serão substituídos por IA na contratação de novos trabalhadores.

Devemos aprofundar esse debate. Sabemos pouco sobre essa Revolução Digital. Não sou contra o desenvolvimento da ciência e da pesquisa. Sou favorável. Mas, por outro lado, ela não pode e nem deve estar a serviço do capital. Ela precisa servir à humanidade como um todo.

\* Dirigente da CTB Nacional, ex-presidente do Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia e ex-presidente da CTB Bahia

Fonte: CTB

## Lula sanciona Lei que assegura igualdade salarial entre homens e mulheres

Esta é uma antiga pauta de reivindicação das mulheres trabalhadoras. Desde o início, a CTB está acompanhando e participando ativamente dos debates do PL da Igualdade.

Esse debate representa uma grande vitória no enfrentamento à desigualdade no ambiente de trabalho. É urgente e necessário cobrarmos das empresas a aplicação da lei e também fortalecer o Ministério do Trabalho para que possa fiscalizar todo esse processo.

“O presidente Lula garantiu que fará cumprir a lei. A legislação prevê multas de até 100 salários mínimos no caso de descumprimento pelas empresas. Empresário que não cumprir vai ter que enfrentar a legislação!”

