

# METALÚRGICOS & MINEIROS

Boletim Semanal 02 de Agosto de 2023

Informativo da Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras Metalúrgicos & Mineiros da Bahia



## CAMPANHA SALARIAL

# Patronal segue intransigente e dificultando acordo

O impasse que atrapalha um acordo na negociação da Campanha Salarial deste ano, se dá, em especial, pela intransigência do Patronal, que insiste em não aceitar e entender que os trabalhadores precisam e devem ter um ganho real e seus direitos mantidos. O percentual de reajuste oferecido pelos patrões e as mudanças solicitadas, em direitos conquistados há anos na Convenção Coletiva, vão contra a atual realidade econômica do país, que busca melhoria e crescimento em seus diversos ramos, passando pela valorização do salário mínimo e resgatando a promoção do poder de compra dos brasileiros.

Vale ressaltar que, segundo o DIEESE, as negociações coletivas do primeiro semestre mostraram a

retomada de quadro favorável, após longo período de um quadro sombrio. A queda da inflação e a valorização do salário mínimo reacendem o cenário de negociação. Das 220 negociações da Data Base Junho, 85,9% resultaram em ganhos reais aos salários.

Na reunião realizada na manhã desta quarta, o Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos se manteve firme e não aceitou o descaso oferecido pelo Patronal, mais uma vez.

A Fetim-Ba e seus Sindicatos de base permanecem com o pensamento e engajamento de que é necessário garantir aumento real do salário, valorização do piso da categoria e ampliarmos os benefícios da Convenção Coletiva de Trabalho.

## Proposta Patronal

- Reajuste Salarial de 3% a partir de julho/2023 para os salários até R\$ 9.000,00. Para os salários acima de R\$ 9.000,00 reajustar pelo percentual equivalente a R\$ 270,00
- Não renovação das cláusulas do Triênio/Quinquênio, Parcela Rescisória Adicional e Rescisão Contratual do Aposentado
- Acrescentar a cláusula para as empresas implantarem o registro de ponto via REP

## Contraproposta do Sindicato

- Reajuste Salarial de 9%
- Reajuste do Piso Salarial em 10% e mudança na CCT de 200 empregados para 100 empregados
- Mantém as reivindicações sobre: Plano de Saúde, Homologação no Sindicato, Auxílio Assistencial para filhos excepcionais, Ultratividade das cláusulas da CCT e manutenção das cláusulas da Convenção Coletiva com reajuste de 9% nas demais cláusulas de natureza econômicas



## Campanha Salarial 2023

Juntos conquistaremos nossos direitos.  
Reajuste já!

Metalúrgicos e Metalúrgicas  
**FETIM**



# Sindicato entrega documento e solicita mediação da SRT

Na tarde desta quarta, 02, a Fetim-Ba e seus Sindicatos de Base se reuniram com a Superintendente Regional do Trabalho da Bahia, Dra. Fátima Freire, para dialogar sobre a solicitação de mediação feita a SRT e juntos às empresas do setor de manutenção e montagem industrial da base da categoria metalúrgica para a construção de um termo aditivo à Convenção Coletiva que visa proteger e equiparar funções, benefícios, etc aos trabalhadores deste setor.

O acordo aditivo têm como objetivo construir uma equidade de direitos para os trabalhadores e trabalhadoras que atuam nesse setor, na medida que exercem ati-



vidades similares em ambientes de trabalhos comuns mas que estão sofrendo com práticas salariais e benefícios díspares.

O Sindicato espera por uma resposta positiva das empresas para que esta negociação aconteça e

traga tais benefícios para os trabalhadores do setor de manutenção e montagem industrial.

Segue a pauta do acordo aditivo protocolado junto a SRT e encaminhadas às empresas de setor.

## Segue a pauta do acordo aditivo protocolado junto a SRT e encaminhadas às empresas de setor

Pauta de Reivindicação aditiva a Convenção Coletiva de Trabalho para as Empresas de Manutenção e Montagem Industrial

### Pisos Salariais

- Prático	R\$ 1.750,00
- Meio Oficial	R\$ 1.900,00
- Oficial	R\$ 2.500,00
- Profissional Qualificado	R\$ 2.950,00

- Cesta Básica R\$ 586,00 em forma de ticket alimentação
- Folga Mensal
- Programa de Participação nos Resultados
- Adicional Noturno de 40%
- DSR
- Salário Substituição
- Jornada de Sobreaviso
- Plano de Saúde
- Café da manhã
- Auxílio Assistencial ao filho com necessidades especiais - até o limite de R\$ 600,00
- Homologações no sindicato
- Aviso Prévio
- Ultratividade
- Periculosidade
- Acordo de Parada/Intervenção- abono equivalente a 150 horas